

مثال:

بلغ إجمالي الرواتب والأجور لشركة التوفيق للشهور محرم ، وصفر ، وربيع الأول ٣٥٠,٠٠٠ ريال.

المطلوب:

احتساب مستحقات مؤسسة التأمينات.

الحل:

المبلغ المستحق كاشتراك = ٨٪ X ٣٥٠,٠٠٠ = ٢٨٠٠٠ ريال

المبلغ المستحق كتأمين ضد مخاطر العمل = ٢٪ X ٣٥٠,٠٠٠ = ٧٠٠٠ ريال

قيّد إثبات الاستحقاق:

٢٨٠٠٠ من ح/ مصاريف الرواتب والأجور (اشتراك مؤسسة التأمينات)

٧٠٠٠ من ح/ مصاريف الرواتب والأجور (تأمين ضد مخاطر العمل)

٣٥٠٠٠ إلى ح/ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

(المبالغ المستحقة لمؤسسة التأمينات عن محرم وصفر وربيع أول)

قيّد التسديد:

٣٥٠٠٠ من ح/ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

٣٥٠٠٠ إلى ح/ البنك

(سداد المستحق لمؤسسة التأمينات)

**مكافأة نهاية الخدمة**

يقصد بمكافأة نهاية الخدمة المبالغ المستحقة للموظف أو العامل بعد نهاية عقده كمكافأة للفترة التي قضاها في خدمة المنشأة. وينص نظام العمل والعمال على أن يتم احتساب مكافأة نهاية الخدمة على أساس أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر كامل عن كل سنة من السنوات التالية. ويتم احتساب المكافأة على أساس آخر راتب للموظف.